

ZARZĄDZENIE NR 46.2019
WÓJTA GMINY BANIE
z dnia 8 maja 2019 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Banie.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1252 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Banie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Traci moc Zarządzenie Nr 116/2012 z dnia 21 grudnia 2012 r.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Arkadiusz Augustyniak
Wójt Gminy

**REGULAMIN PRYZNAWANIA
NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROM SAMORZĄDOWYCH INSTYTUCJI KULTURY,
DLA KTÓRYCH ORGANIZATOREM JEST GMINA BANIE**

§ 1. Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Banie, tj.:

- 1) Międzynarodowego Centrum Turystyki, Kultury i Sportu w Baniach,
- 2) Gminnej Publicznej Biblioteki w Baniach.

§ 2. Ilekoć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucję wymienioną w § 1 pkt 1 i 2 Regulaminu,
- 2) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora instytucji kultury.

§ 3. 1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

4. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca lipca roku następującego po roku budżetowym.

5. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 4. 1. Wójt Gminy decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.

2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy, Zastępcę Wójta lub pracownika zajmującego się w Urzędzie Gminy sprawami ds. kultury.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 5. 1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) realizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- 2) efektywnie zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
- 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania;
- 4) wykazał się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury,

- 5) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 6) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.

2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- 1) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 2) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
- 3) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego,
- 4) pozytywny wynik kontroli wewnętrznej,
- 5) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 6. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 7. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 8. 1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

Banie, dnia ...

WÓJT GMINY BANIE

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury: _____
2. Data rozpoczęcia pracy na obecnym stanowisku: _____
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej: _____
5. Uzasadnienie przyznania nagrody:

.....
.....
.....

Załączniki do wniosku:

1. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.
2. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

Wnioskodawcy)

.....
(data i podpis

Decyzja Wójta Gminy Banie o przyznaniu nagrody rocznej

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości:

.....
(data i podpis Wójta)